

Игорь Безух назначен генеральным директором КАО «Азот»



Игорь Безух

Кемеровское акционерное общество «Азот», входящее в состав холдинговой компании «СДС», сообщает, что с 1 сентября 2015 года генеральным директором предприятия назначен Игорь Геннадьевич Безух.

На занимаемой должности Игорь Безух основное внимание собирается

уделить стратегическому управлению, сохранению рентабельности производства и ключевым аспектам развития предприятия.

Виктор Смоляго, руководивший химическим заводом в последние годы, будет занимать должность первого заместителя генерального директора и продолжит отвечать

за значимые проекты жизнедеятельности КАО «Азот».

Игорь Безух родился в 1975 году. Имеет два высших образования. В последние годы занимал должности вице-президента ЗАО ХК «СДС», вице-президента по химической отрасли ХК «СДС», генерального директора АО «СДС Азот». ■

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров «Нижнекамскнефтехима» сократил число членов правления

В Казани под руководством председателя совета директоров ПАО «Нижнекамскнефтехим» В. Бусыгина состоялось очередное заседание совета директоров компании.

Члены совета директоров приняли к сведению информацию о результатах финансово — хозяйственной деятельности, выполнения плана капитальных вложений и финансирования ПАО «Нижнекамскнефтехим» и в целом по группе компаний НКНХ по итогам первого полугодия 2015 года.

Совет директоров принял к сведению текущую версию производственно-финансового плана ПАО «Нижнекамскнефтехим» до 2020 года и поручил правлению осуществлять его корректировку с учетом изменения курса рубля к иностранным валютам и инфляции. По мере оформления контрактных и финансовых обязательств по программе капитальных вложений и заимствований, предусмотренных планом, рассмотреть возможность максимального использования всех потенциальных инвестиционных и финансовых ресурсов для финансирова-

ния проекта олефинового комплекса мощностью 1,2 млн т в год, в том числе: создание 100 %-ного дочернего предприятия в форме ООО с передачей всех активов, принадлежащих ПАО «Нижнекамскнефтехим»; рассмотрение возможности размещения дополнительного выпуска акций ПАО «Нижнекамскнефтехим» на сумму, достаточную для реализации

ЗАМЕНА

Новым гендиректором «Уралхиммаша» назначен Олег Чернов

Совет директоров АО «Уралхиммаш» избрал нового генерального директора завода. Предприятие возглавил Олег Чернов. Контракт с ним подписан на год — с 18 сентября 2015 года по 17 сентября 2016 года. Трудовой контракт сроком на один год, это обычная практика для АО «Уралхиммаш».

До назначения на новый пост Олег Чернов в ПАО «Объединенные машиностроительные заводы» работал в дирекции «Нефтепереработка». Несколько лет новый гендиректор трудил-

ся на самом «Уралхиммаше». В разные годы Чернов занимал должности заместителя генерального директора по продажам, заместителя генерального директора по производству, заместителя генерального директора по производству — технического директора.

До 17 сентября генеральным директором «Уралхиммаша» был Сергей Гавриков, он возглавлял предприятие с 2012 года.

АО «Уралхиммаш» (г. Екатеринбург) специализируется на изготовлении обо-

рудования для предприятий нефтегазового комплекса. Стратегическим финансовым партнером АО «Уралхиммаш» является Газпромбанк. ■



Олег Чернов

СОГЛАШЕНИЕ

Haldor Topsoe поработает в Татарстане в сфере подготовки кадров

Нaldor Topsoe подписала соглашение с двумя казанскими университетами о сотрудничестве в подготовке кадров для химической и нефтехимической отрасли Татарстана. Это Казанский федеральный университет (КФУ) и Казанский национальный исследовательский технологический университет (КНИТУ).

Меморандум был подписан в рамках XII Европейского конгресса по катализу, который открылся в Казани с участием президента Татарстана Рустама Минниханова. В форуме принимали участие представители более 60 стран. Меморандум подписали ректор КФУ Ильшат Гафуров, ректор КНИТУ Герман Дьяконов и исполнительный вице-президент Haldor Topsoe Йеспер Нерлов.

Подписание меморандума стало следующим шагом по реализации договоренностей, достигнутых во время встречи президента Татарстана и гендиректора Haldor Topsoe Бьерне Клауссена в Копенгагене в октябре 2014 года. Стороны договорились о сотрудничестве в области подготовки профессиональных кадров для химической и нефтехимической отрасли Татарстана

и совместных научно-исследовательских и промышленных проектов. Меморандум определяет направления дальнейшей работы.

Сотрудничество с КФУ предполагает, в частности, опытно-промышленную разработку катализатора дегидрирования, который является одним из важнейших компонентов для производства полимеров. В рамках проекта планируется проведение лабораторных исследований катализатора и его полупромышленное тестирование.



Подписание меморандума о сотрудничестве КФУ и КНИТУ с компанией Haldor Topsoe

КОРРУПЦИЯ

Расследование по делу экс-гендиректора Sinoprec развивается



Ван Тяньпу

Бывший генеральный директор китайской нефтехимической госкорпорации Sinoprec Group Ван Тяньпу исключен из Коммунистической партии Китая из-за подозрений в получении взятки. Расследование в отношении экс-главы Sinoprec началось в апреле. Ван Тяньпу был вторым человеком в компании, он также подозревается в злоупотреблении служебным положением и незакон-

ном присвоении государственной собственности.

В сообщении центральной дисциплинарной комиссии говорится, что Ван Тяньпу серьезно нарушил партийную дисциплину. По данным комиссии, Ван Тяньпу не только брал взятки, но и злоупотреблял своим положением в интересах родственников, тратил государственные средства на банкеты и занимался вымогательством.

ПЕРЕХОД

У Solvay новый директор по инновациям

Бельгийский химический гигант Solvay назначил Николая Кюдре-Мору директором, ответственным за исследования и инновации. Ранее Кюдре-Мору работал в DuPont.

Николя Кюдре-Мору — швейцарец по национальности, родился в Люксембурге, и имеет степень доктора материаловедения, получен-

ную в Швейцарском технологическом институте (Лозанна, Швейцария).

Международная химическая группа Solvay оказывает поддержку промышленным предприятиям в поиске и реализации все более ответственных и создающих стоимость решений. Компания работает на различных рынках, от энергетики и ох-

раны окружающей среды до автомобильной и авиационной промышленности или электрического и электронного оборудования. Штаб-квартира группы находится в Брюсселе, число сотрудников составляет около 26 тыс. человек в 52 странах, а чистая выручка от продаж в 2014 году составила 10,2 млрд евро.



Николя Кюдре-Мору

Байер адаптирует свою организационную структуру под новую стратегию бизнеса



Марейн Деккерс, председатель правления



Йоханнес Дитч, финансовый директор



Вернер Бауманн, директор по стратегическому планированию



Кемаль Малик, директор по инновациям



Хартмут Клусик, директор по охране труда



Дитер Вайнанд, руководитель Pharmaceuticals



Эрика Манн, руководитель Consumer Health



Лиам Кондон, руководитель CropScience

После выделения Covestro в юридически и экономически независимую компанию Байер продолжает реализовывать стратегию, направленную на развитие медико-биологического направления бизнеса. Наблюдательный совет одобрил реорганизацию, предложенную правлением концерна. С 1 января 2016 года бизнес компании будет находиться под управлением трех подразделений: Pharmaceuticals (фармацевтическое подразделение), Consumer Health (подразделение безрецептурных продуктов) и CropScience (подразделение защиты растений). Действующая организационная структура стратегического управления холдинговой компании и функционирующих подразделений будет заменена интегрированной организационной структурой под общим брендом Байер. Правление Байер AG будет включать восемь членов, возглавляемых председателем д-ром Марейном Деккерсом. Йоханнес Дитч будет отвечать за финансы; Вернер Бауманн будет курировать вопросы

стратегического планирования и управления портфелем продуктов; Кемаль Малик — отвечать за инновации.

Правление Байер AG также будет нести общую ответственность за коммерческую деятельность концерна. По этой причине наблюдательный совет решил избрать руководителей подразделений — Дитера Вайнанда (фармацевтическое подразделение), Эрику Манн (подразделение безрецептурных продуктов) и Лиаму Кондону (подразделение средств защиты растений) — в состав правления с 1 января 2016 года. С этой же даты д-р Хартмут Клусик станет членом правления Байер, вступив в должность директора по охране труда. В зону ответственности д-ра Клусика входят направления: управление персоналом, технологии и устойчивое развитие. Он сменил на этом посту Михаэля Кёнига, который принял решение не продлевать контракт с Байер по собственному желанию.

В рамках реорганизации подразделение Bayer Health-Care будет расформировано.

Направление «Радиология» войдет в состав подразделения Pharmaceuticals (фармацевтическое подразделение). Подразделение Consumer Health будет работать в области безрецептурных препаратов, продолжив деятельность Bayer ConsumerCare. Субконцерн Bayer CropScience будет преобразован в подразделение средств защиты растений). Отдел защиты здоровья животных (Animal Health) будет подчиняться непосредственно Лиаму Кондону и функционировать в качестве отдельного бизнес-направления.

Подразделения должны сосредоточиться на ключевых компетенциях, близких к их бизнесу: исследованиях и разработках, производстве, продажах и маркетинге. Интегрированные функциональные направления будут оказывать им бизнес-поддержку в области управления персоналом, закупок и общих процессов организации. В этом контексте существующее подразделение Bayer Technology Services будет выполнять функ-

ции бизнес-инжиниринга и технологического сервиса. Сервисная компания Bayer Business Services, обеспечивающая поддержку в области информационных технологий и предоставляющая комплекс услуг для ведения бизнеса, останется отдельным юридическим лицом в расчете на ее дальнейшее расширение.

Данная интеграция также будет отражена в архитектуре бренда концерна Байер. В будущем компания сделает акцент исключительно на корпоративном бренде и продуктах, имеющих торговые марки концерна Байер. Подразделения не будут обладать отдельной брендовой идентификацией.

Несмотря на перемены, ожидается, что число рабочих мест в ближайшие годы останется прежним как по всему миру, так и в Германии. В совместной декларации, подписанной руководством и представителями сотрудников, были определены основные принципы, относящиеся к реорганизационным изменениям. ■



BENTLEY



реклама


Bentley Flying Spur


Автомобили в наличии. Роскошный выбор. Королевские условия.

BENTLEY МОСКВА - ВОЛГОГРАДСКИЙ

Волгоградский проспект, 41/1

Телефон +7 495 232 41 41 *4141

 Bentley Москва Волгоградский

 Bentley_moscow_volgogradskiy