

Виктор Смоляго:

«Появление своего водорода позволит нам реализовать принципиально новую схему выпуска капролактама»



Виктор Алексеевич Смоляго, генеральный директор кемеровского «Азота»

Какие проекты КОАО «Азот» входят в инвестиционную программу АК «Сибур» до 2007 года?

— Сразу оговорюсь, что все технические проекты, реализация которых подразумевает долгосрочную перспективу, пока не рассматривались президиумом нашей головной компании и, соответственно, не входят в инвестиционную программу ОАО «АК „Сибур“».

Претендуют же на вхождение в нее такие проекты, как строительство на промышленной площадке КОАО «Азот» нового производства водорода, модернизация действующих производств аммиака и карбамида, создание производства пористой аммиачной селитры. С этими проектами связано финансовое благополучие «Азота» в среднесрочной перспективе.

Виктор Алексеевич Смоляго родился 10 сентября 1949 года в пос. Горбуновка Промышленновского района Кемеровской области. После окончания в 1968 г. Юргинского механического техникума служил в рядах Советской Армии. В 1971 г. начал трудовую деятельность на Юргинском машиностроительном заводе. За 20 лет работы на «Юрмаше» Виктор Алексеевич Смоляго прошел трудовой путь от мастера, старшего мастера, начальника планово-диспетчерского бюро, заместителя начальника ОМТС, начальника ОМТС до заместителя генерального директора ОАО «Юргинский машиностроительный завод» по коммерческим вопросам. Во время работы на «Юрмаше» был награжден медалью

«За трудовое отличие».

В 1989 году получил высшее профессиональное образование, окончив Томский политехнический институт. С 1994 по 1998 гг. работал на руководящих должностях в коммерческих организациях г. Юрги.

В 1998 году назначен коммерческим директором КОАО «Азот», переехал на постоянное место жительства в г. Кемерово. В 1999 г. назначен первым заместителем генерального директора — коммерческим директором КОАО «Азот». В 2001 г. — исполняющий обязанности генерального директора, с мая 2002 года — генеральный директор «Азота». Женат, имеет сына и дочь.

Помимо наращивания мощностей, предусмотрено ли в новых проектах увеличение глубины переработки сырья?

— Да, предусмотрено. Наиболее ярко это может проявиться при выпуске капролактама. С вводом в эксплуатацию нового производства водорода мы перейдем на совершенно иную по качеству технологическую схему. В результате произойдет существенное снижение расхода таких дорогостоящих видов сырья, как бензол, сера и аммиак.

Ранее вами было заявлено о строительстве производства меламина. Вы не отказались от этого проекта?

— После тщательной проработки и анализа вопроса строительства в Кемерово производства меламина, специалисты нашей головной компании пришли к выводу о нецелесообразности данного проекта.

Дело в том, что само строительство производства мощностью 30 тыс. тонн продукта в год очень затратно по финансовым ресурсам и потребует вложения не менее 35 млн евро. Потребность же в меламине на территории России в ближайшие десятилетия, как показали маркетинговые исследования, скорее всего, не превысит 10–15 тыс. тонн. Поэтому пока вопрос о строительстве на КОО «Азот» производства меламина снят с повестки дня.

Ваше предприятие после вхождения в «Сибур» не испытывает проблем в обеспечении природным газом, однако постоянно сетует на повышение энергетических тарифов. Вы пытаетесь покупать энергию на ФОРЭМе? Или ищете другие пути снижения энергозатрат?

— Самое пристальное внимание вопросам постоянного повышения тарифов на электрическую и тепловую энергию мы стали уделять еще в 1999 году, когда после выхода из кризиса предприятие заработало на полную мощность. Соответственно, в несколько раз увеличились и расходы на услуги энергетиков. Чтобы было понятно, насколько значим для нас этот вопрос, приведу лишь один пример. Только последнее повышение тарифов уменьшило доходную часть заводского бюджета на сумму порядка 150 млн рублей в год.

Поэтому, начиная с 1999 года, мы целенаправленно разрабатываем и внедряем на предприятии широкомасштабные мероприятия по энергосбережению. Они включают в себя комплекс мер по материальному стимулированию персонала за экономию, поэтапное снижение расходных норм для цехов и производств, ответственность персонала за до-

пущенный перерасход и многое другое. Отдача есть, позитивные результаты уже видны. Но работу в этом направлении мы только развернули и в дальнейшем собираемся ее расширить. Кстати, в планах текущего года — строительство на «Азоте» собственной котельной на 300 тонн пара в час. Осуществление этого мероприятия позволит нам на треть сократить расходы завода на тепловую энергию. Строительство собственной котельной одобрено руководством АК «Сибур», инвестиционный комитет компании определил порядок и параметры финансирования. Для нас это очень важно.

В 2004 году на «Азоте» были проведены крупные капитальные ремонты, на техническое перевооружение израсходовано более 400 млн рублей. Как вы оцениваете эффективность ремонтных работ? И какова степень износа оборудования на сегодняшний день?

— Крупные ремонтные кампании мы проводим с 1999 года. За этот период в ремонт и замену оборудования, в модернизацию производства и техническое перевооружение вложено порядка 3 млрд рублей. Общая сумма вложений в проведение капитальных и текущих ремонтов, в замену оборудования и техническое перевооружение в 2004 году составила 930 млн рублей. Для сравнения, в 2003 году на эти же цели было вложено 654 млн рублей. То есть «Азот» в полтора раза увеличил вложения в собственную модернизацию.

Определяющее значение здесь имеет, конечно же, позиция руководства АК «Сибур». Предложения по техническому перевооружению, прорабатываемые специалистами технической службы «Азота», находят понимание в головной компании.

Об эффективности проведенных ремонтных работ красноречивее всего говорит тот факт, что в последние годы на предприятии не произошло ни одного значительного сбоя в работе оборудования из-за аварии, ни одного технологического инцидента, связанного с отказом узлов и агрегатов. И это при том, что уровень износа основных фондов превышает 70 %.

Российские производители минеральных удобрений работают, в основном, на внешний рынок. Каково соотношение между поставками продукции «Азота» на экспорт и отечественному сельхозпроизводителю?

— 40 % продукции нашего предприятия отгружается потребителям на экспорт, 60 % — на внутренний рынок.

Что нужно, на ваш взгляд, для увеличения поставок удобрений на внутренний рынок?

— Если брать специфику производства нашего предприятия, то в этом плане все зависит от увеличения емкости внутреннего рынка. Скажем, в России вообще нет спроса на такие продукты минеральной группы КОО «Азот», как карбамид и сульфат аммония. Поэтому весь объем производства данных продуктов целиком уходит на экспорт.

Вы что-то предприняли, ожидая вступление России в ВТО?

— Специально каких-либо мер не предпринимали. Косвенным фактом подготовки вполне может служить получение КОО «Азот» в 2003 году сертификата на соответствие стандартам менеджмента качества по системе ISO 9001:2000. Кроме этого, в начале текущего года мы приняли решение о внедрении на предприятии системы управления окружающей средой на основе международных стандартов ISO 14000. На фоне проводимых мероприятий, связанных с вступлением России в ВТО, это решение выглядит очень актуально.

Как вы думаете, сохранит ли агрохимическая продукция вашего предприятия конкурентоспособность после вступления России в ВТО?

— Уверен, что сохранит.

Многие компании заключают договоры с администрациями регионов о сотрудничестве. Особенно это актуально для градообразующих предприятий. Как складываются ваши взаимоотношения с руководством области? Вы регулярно платите налоги?

— Налоги «Азот» платит в строгом соответствии с графиками платежей. Что касается взаимоотношений с местной властью, то, начиная с 2003 года, собственник завода — компания «Сибур» — ежегодно заключает соглашения о сотрудничестве с администрацией Кемеровской области. Соглашения регламентируют планы и намерения сторон, в них закладываются обязательства по социально-экономическому развитию предприятий.

В нашем случае, все обязательства социального характера, которые брала на себя АК «Сибур» по отношению к «Азоту», выполнены. В частности, поэтапно увеличивается заработная плата и начато строительство жилого дома для работников КОО «Азот». Эти меры, помимо многих других, были оговорены в соглашении между «Сибуром» и областной администрацией на 2004 год, которое торжественно подписано в Кемерово в марте прошлого года губернатором Кузбасса и президентом АК «Сибур». ■